



# CONTRATO DE TRABAJO DE DURACION DETERMINADA

**MINISTERIO DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES  
Instituto Nacional de Empleo**

Código de contrato

- Tiempo completo:**
- Obra o Servicio Determinado 

4	0	1
---	---	---
- Eventual por circunstancias de la producción 

4	0	2
---	---	---
- Interinidad 

4	1	0
---	---	---
- Tiempo Parcial:**
- Obra o Servicio Determinado 

5	0	1
---	---	---
- Eventual por circunstancias de la producción 

5	0	2
---	---	---
- Interinidad 

5	1	0
---	---	---
- Situación jubilación parcial 

5	4	0
---	---	---

Sello de registro del Servicio Público de Empleo
--

## DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF
---------

D/Dª	NIF/NIE	En concepto (1)													
Nombre o Razón Social de la Empresa	Domicilio Social														
Pais <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				Municipio <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						C. Postal <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					

## DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					Cod.prov. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>			Número <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>									Dig.contr. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>			Actividad Económica <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>		

## DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

Pais <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				Municipio <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						

## DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/Dª	NIF/NIE	Fecha de nacimiento							
Nº afiliación a la S.S.	Nivel formativo <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>			Nacionalidad <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					
Municipio del domicilio <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						País domicilio <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr></table>			

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dª .....  
 N.I.F./NIE....., en calidad de (2) .....

## DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

## CLAUSULAS

Primera: La persona contratada prestará sus servicios como (3) ..... incluido en el grupo profesional/categoría/nivel (4) ..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

Segunda: La jornada de trabajo será (5):

**A tiempo Completo:** la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos que establece la Ley.

**A tiempo Parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de .....horas : Al día      A la semana      Al mes      Al año      , siendo esta jornada inferior a (6):

- La de un trabajador a tiempo completo comparable.
- La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- La jornada máxima legal.

La distribución del tiempo de trabajo será

.....

.....

(1) Director/a, Gerente, etc.  
 (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le/la tenga a su cargo.  
 (3) Indicar profesión.  
 (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
 (5) Marque con una X lo que corresponda  
 (6) Marque con una X la situación que corresponda

